

---

# Olimpo.SAD

Solução para a gestão de Avaliação de Desempenho

Plataforma digital para operacionalização do Regime de Avaliação de Desempenho



Plataforma 100% Web | Modelo SaaS

# Os Desafios Actuais da Avaliação de Desempenho

O cenário actual da avaliação de desempenho nas organizações caracteriza-se por:

## **Processos Manuais**

Avaliações baseadas em papel ou folhas de cálculo, com elevada carga administrativa e risco de erro.

## **Falta de Transparência**

Critérios pouco claros, dificultando a percepção de equidade e justiça.

## **Dificuldade de Harmonização**

Aplicação desigual de critérios entre áreas e unidades orgânicas.

## **Ausência de Histórico**

Dificuldade na preservação e consulta da evolução do desempenho funcional.

## DESAFIOS DE AVALIAÇÕES MANUAIS



FORMULÁRIOS DE AVALIAÇÃO

# Impacto da Avaliação Manual e Não Estruturada

A inexistência de um modelo estruturado de avaliação gera:

- 🕒 **Perda de Produtividade Administrativa**
- 🔧 **Decisões Pouco Fundamentadas**
- 😞 **Desmotivação dos Colaboradores**
- 🔧 **Falta de Controlo e Monitorização**
- ⚠️ **Risco Institucional e Contencioso**



# A Solução: Olimpo.SAD

A resposta integrada para gestão de desempenho

Uma plataforma digital de apoio à avaliação de desempenho, concebida para operacionalizar, de forma estruturada e transparente, o regime legal em vigor.



## Plataforma Integrada

Gestão centralizada de todo o ciclo de avaliação do desempenho.



## Digitalização dos Processos

Eliminação de suportes manuais e normalização dos procedimentos.



## Equidade e Transparência

Critérios claros, registados e passíveis de auditoria.



## Alta Adaptabilidade Institucional

Configuração ajustada à estrutura, regulamentos internos e realidade de cada entidade.



# Ciclo de Avaliação do Desempenho

## O Ciclo Avaliativo Integrado

O **Olimpo.SAD** suporta integralmente o ciclo de avaliação previsto:



## Etapas do Processo

- 1 Planeamento e Definição de Objectivos
- 2 Autoavaliação (quando aplicável)
- 3 Avaliação pela Chefia
- 4 Validação e Harmonização
- 5 Homologação

## Funcionalidades Transversais

- ⌚ Controlo de prazos rigoroso
- 🔔 Notificações automáticas
- ⚙️ Fluxos configuráveis

# Módulos Funcionais da Plataforma

Uma plataforma completa para a gestão de desempenho



## Planeamento e Objectivos

Definição de ciclos avaliativos, estrutura organizacional e metas.



## Workflow e Aprovações

Fluxos de validação alinhados à hierarquia institucional.



## Gestão de Contestações

Registo e tratamento transparente de reclamações.



## Gestão de Utilizadores e Permissões

Controlo granular de acessos e perfis de utilizador.



## Execução da Avaliação

Formulários, escalas e critérios configuráveis.



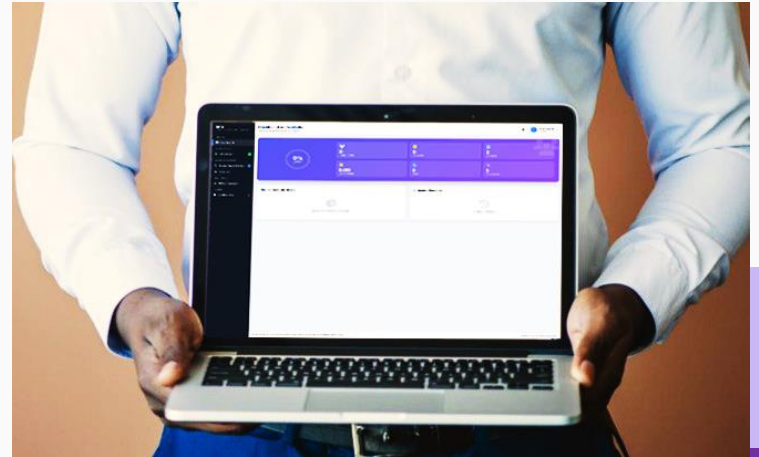
## Harmonização

Calibração e alinhamento de resultados entre unidades.



## Analytics e Relatórios

Relatórios executivos e operacionais.



# Benefícios Estratégicos para a Instituição

## Impacto da implementação na organização

-  **Eficiência Administrativa**  
Redução significativa do esforço operacional.
-  **Avaliações Justas e Objectivas**  
Critérios uniformes e aplicados de forma consistente.
-  **Redução de Conflitos Internos**  
Transparência e rastreabilidade das decisões.
-  **Histórico Consolidado de Desempenho**  
Registo contínuo e estruturado da evolução funcional.
-  **Apoio à Decisão Administrativa**  
Dados fiáveis para gestão e planeamento de RH.



# Benefícios por Perfil

Valor entregue a cada stakeholder



## Recursos Humanos

- Controlo centralizado do ciclo avaliativo.
- Normalização de critérios
- Relatórios consolidados



## Administração / Gestão

- Visão global do desempenho
- Suporte à decisão estratégica
- Reforço da governação



## Chefias / Avaliadores

- Processo claro e estruturado
- Fundamentação das avaliações
- Redução de subjectividade



## Colaboradores

- Transparência.
- Clareza de expectativas.
- Confiança nos resultados.





# Diferenciais do Olimpo.SAD

O que nos distingue no mercado



## Realidade Angolana

Desenvolvido especificamente para o contexto organizacional e legal de Angola.



## Plataforma 100% Web

Acesso seguro de qualquer lugar, sem necessidade de instalação local.



## Flexibilidade

Adaptável tanto para o sector público quanto para o privado.



## Quotas e Harmonização

Funcionalidades nativas para gestão de quotas e calibração de notas.



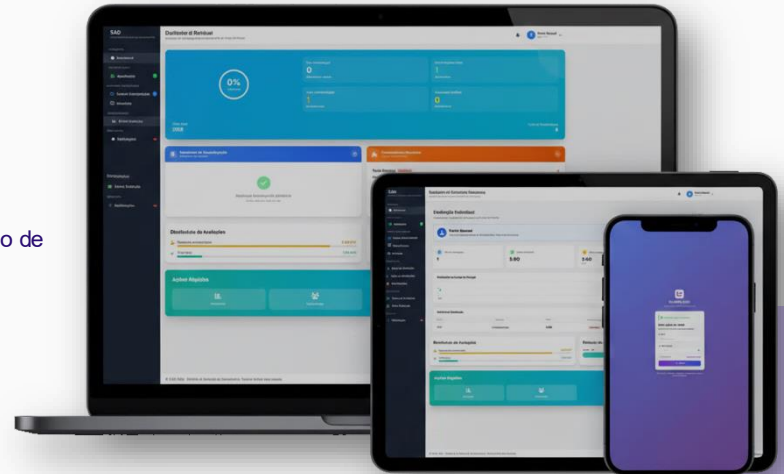
## Segurança Total

Controlo rigoroso de acessos e proteção de dados sensíveis.



## Suporte Local

Equipa especializada em Angola para acompanhamento próximo.



# Segurança e Conformidade

Protecção de dados e integridade da informação



## Protecção de Dados Pessoais

Criptografia avançada e conformidade com regulações.



## Controlo de Acessos

Permissões granulares por perfil de utilizador.



## Integridade e Confidencialidade

Garantia de dados íntegros e acesso restrito.



## Registo de Alterações

Rastreabilidade completa (Audit Trail) de operações.



## Backup e Recuperação

Disponibilidade contínua e segurança contra perdas.

# Inteligência de Negócio

## Relatórios e Analytics para Decisão Estratégica



### Dashboards de Acompanhamento

Visualização em tempo real do progresso e status.



### Relatórios Customizáveis

Exportação flexível em PDF e Excel conforme necessidade.



### Monitorização de Quotas

Acompanhamento preciso da distribuição de classificações.



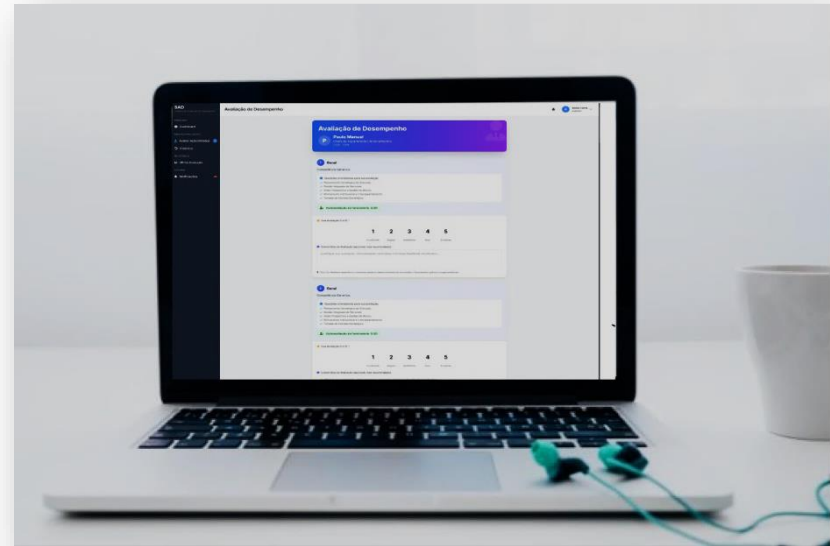
### Análise de Tendências

Identificação de padrões de desempenho e evolução.



### Apoio à Gestão Estratégica

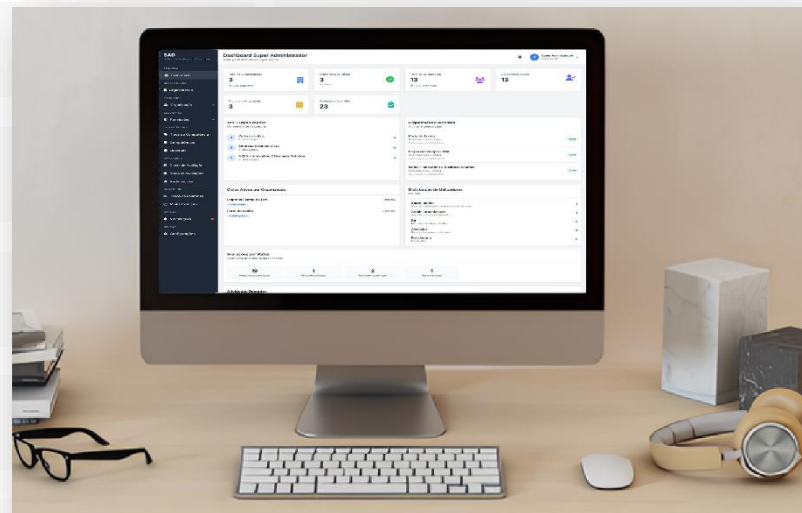
Suporte ao planeamento estratégico de RH



# Próximos Passos

Implementação e Caminho para o Sucesso

- 01 Reunião de enquadramento
- 02 Demonstração Personalizada da Plataforma
- 03 Projecto Piloto Controlado
- 04 Avaliação e Escala Institucional



# Obrigado!

## Thank you!

Alguma dúvida?

Any questions?

+244 941 370 079

<https://n2bs.ao/>

Edifício Erasmo Business Center, 2º Andar,  
Camama, Talatona Luanda - Angola



@n2bs\_angola



n2bs